

# COMUNE DI SALCEDO

Provincia di Vicenza

## IL REVISORE UNICO

<b>Verbale n. 15 del 17/10/2025</b>	<b>Oggetto:</b> <b>Modifica del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 sottosezione del 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"</b>
---	---

L'Organo di revisione Dott.SA Dei Rossi Francesca, nominato con deliberazione n° 31 del 18/12/2023 per il triennio in corso, interpellato per rilasciare il parere di competenza ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D.lgs. 267/2000

### Visti

- l'art. 19, comma 8, della L. n. 448/2001 che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertino che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della L. n. 449/1997 e successive modificazioni e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;
- l'art. 6 del D.L. 80/2021 secondo il quale *«Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le pubbliche amministrazioni ... entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- il Decreto 30.06.2022 n ° 132 della Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica *«Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione»;*
- il principio contabile n° 4/1 dell'armonizzazione contabile in forza del quale *«la programmazione delle risorse finanziarie per tutti gli anni previsti dal DUP, da destinare ai fabbisogni di personale è determinata sulla base della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, tenendo conto delle esigenze di funzionalità e di*

*ottimizzazione delle risorse per il miglior funzionamento dei servizi. La programmazione di tali risorse finanziarie costituisce il presupposto necessario per la formulazione delle previsioni della spesa di personale del bilancio di previsione e per la predisposizione e l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale nell'ambito della sezione Organizzazione e Capitale umano del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) di cui all'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113»;*

- le «Linee di indirizzo per l'individuazione dei nuovi fabbisogni professionali da parte delle amministrazioni pubbliche» del 22.07.2022;

### **Esaminata**

la proposta di variazione al piano di fabbisogno di personale (ricompreso all'interno del Piano integrato di attività e organizzazione – P.I.A.O.) che prevede l'assunzione di un istruttore amministrativo a tempo pieno,

### **Tenuto conto**

- Il rispetto della normativa vigente in tema di lavoro flessibile (in primis, dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.), e precisamente del limite massimo della spesa in materia di lavoro flessibile ex art. 9, comma 28, D.L. n. 78/2010, pari ad € 6.054,21 per l'anno 2025 per il comune di Salcedo;
- che la spesa viene quantificata con riferimento alla specifica situazione corrente, non risultando una spesa storica nel 2009, né nel triennio 2007-2009, richiamando in questo senso l'orientamento espresso dalla Corte dei Conti (fra le altre: Sezione regionale di controllo per le Marche, 4 luglio 2024, n. 112/2024/PAR; Sezione Autonomie, parere 1/SEZAUT/2017/QMIG);
- il limite di contenimento della spesa del personale di cui all'art. 1 comma 577 quater del L. 596/2006, ovvero spesa media del triennio 2011-2013, viene assunto in euro 196.180,00 e la spesa presuntiva per l'anno 2025 per il personale già acquisito e prevista a bilancio, egualmente calcolata al netto dei rinnovi contrattuali, è ridotta rispetto a tale media in quanto è pari ad € € 166.692,68;
- che l'Ente ha opportunamente motivato le ragioni della modifica con le mutate esigenze temporanee e straordinarie degli uffici; più nello specifico è necessario implementare il fabbisogno del personale per costituire un valido supporto, in piena autonomia, della Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, sia per le istruttorie amministrative sia per le operazioni contabili di regolazione in vista del pensionamento con effetto al 31 dicembre 2025

(ultimo giorno di lavoro) del collaboratore amministrativo (ex cat. B), in servizio presso l'Area Amministrativo/contabile;

- che l'Ente non si trova in stato di dissesto
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 25 del 23/12/2024, dichiarata immediatamente esecutiva, è stata approvato il DUP 2025-2026-2027;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 26 del 23/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2025-2026-2027;
- che con deliberazione della Giunta Comunale del 31 marzo 2025 è stato approvato l'aggiornamento 2025 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione-PIAO 2024/2026, redatto in forma semplificata (per gli Enti con meno di 50 dipendenti), ai sensi dell'art. 6 D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito dalla L. 6 agosto 2021, n. 113, del D.P.R. 24 giugno 2022, n. 81 e del DM. 30 giugno 2022, n.132, costituito dalle seguenti Sezioni:
  - ✓ Sezione 1 – Scheda Anagrafica e analisi del contesto esterno e interno
  - ✓ Sezione 2. – Valore Pubblico, Performance, Anticorruzione
  - ✓ Sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, che assorbe il Piano delle azioni positive (PAP) 2024/2026 (Sottosezione 3.1.1) ed il Piano triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 (Sottosezione 3.3);

**Osservato che:**

- si ritiene adeguata l'assunzione di un arco temporale di riferimento triennale, alla luce delle caratteristiche dell'Ente, della gestione finanziaria e del suo sviluppo nel corso del tempo;

**Considerato**

- la documentazione acquisita agli atti dell'ufficio;
- il parere del responsabile del servizio finanziario rilasciato ai sensi dell'art. 49 del d.Lgs. n.267/2000;
- che alla luce delle considerazioni che precedono, ritiene che quanto disposto dalla proposta di Giunta Comunale del 20.10.2025, avente ad oggetto la modifica del PIAO 2024-2026, relativamente alla sezione 3.3 (programmazione piano triennale dei fabbisogni del personale) sia coerente alle disposizioni e presupposti di legge sopra citati e pertanto,

ESPRIME

parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

Cavallino Treporti, 17 ottobre 2025

Il Revisore Unico

Dott.ssa Francesca Dei Rossi

*(atto firmato digitalmente)*