

COMUNE DI SALCEDO

Provincia di Vicenza

IL REVISORE UNICO

VERBALE N. 17 del 4.12.2025	OGGETTO: INTEGRAZIONE PARERE SULLA MODIFICA AL PIAO CON ASSEVERAZIONE DELL'ORGANO DI RVISIONE SULLE NUOVE ASSUNZIONI
--	---

L'anno 2025 il giorno 4 del mese di dicembre, il Revisore Unico Dott.ssa Francesca Dei Rossi,

premesso che con verbale n. 15 del 17.10.2025 lo scrivente Revisore esprimeva parere favorevole alle modifiche al Piao, nonché con verbale n. 14 del 25.9.2025 esprimeva parere favorevole alla variazione di bilancio di previsione 2025-2027 ad oggetto tra le altre le variazioni ai capitoli attinenti il personale;

-visto il decreto ministeriale 17 marzo 2020, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale, serie generale, n.108 del 27/04/2020, attuativo dell'art. 33, comma 2 del d.l. 34/2019;

-vista la circolare ministeriale sul DM attuativo dell'art. 33, comma 2, del d.l. 34/2019, che fornisce indicazioni operative sull'applicazione della novella legislativa;

-visto l'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, come convertito nella L. n.58/2019, che prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...".

-Dato atto che ai sensi della novella legislativa i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'Organo di revisione;

-Vista la sentenza n. 7/2022 emanata dalla Corte dei Conti sezioni riunite in sede giurisdizionale, ai cui contenuti si fa esplicito rimando, con la quale l'Organo di controllo, tra l'altro, chiarisce che il "parere", la

“relazione”, la “certificazione” e l’“asseverazione” non sono strumenti tra loro “interscambiabili in quanto a ciascun “canovaccio” corrisponde una differente “sostanza” delle verifiche da effettuare e dei correlati parametri di riferimento e che nel caso di specie, l’atto di asseverazione è funzionale a creare affidamento circa la capacità di “equilibrio sostanziale” dell’Ente, in previsione dell’innesto, sul bilancio, dell’ulteriore spesa di personale a tempo indeterminato;

-Vista la Deliberazione n. 55/2020/PAR, sezione regionale di controllo per l’Emilia-Romagna, per cui il Collegio ha rilevato come per “ultimo rendiconto della gestione approvato” debba intendersi il primo rendiconto utile approvato in ordine cronologico a ritroso rispetto all’adozione della procedura di assunzione del personale”;

-Ritenuto dunque doveroso rilasciare debita asseverazione, strutturata nel rispetto dei dettami esposti dalla citata sentenza n. 7/2022, con l’utilizzo dei dati relativi all’ultimo rendiconto 2024;

-Richiamati i seguenti atti del comune:

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 25/2024 ad oggetto: “Approvazione del documento unico di programmazione semplificato (D.U.P.S.) per il triennio 2025-2027 e relativi allegati”

la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 26/2024 ad oggetto: “Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2025 - 2027 (art. 151, D.LGS. n. 267/2000 e art. 10, D.LGS. n. 118/2011) e relativi allegati”;

la Deliberazione della Giunta Comunale in data 31.03.2025 ad oggetto “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027”;

la deliberazione della giunta comunale n. 33 del 20.10.2025 ad oggetto: Variazione del P.I.A.O. 2024/2026 - aggiornamento 2025 -sezione 3.3 "fabbisogno del personale".

la deliberazione di Consiglio comunale n. N. 11 DEL 29-04-2025, con cui questo ente ha approvato il rendiconto della gestione esercizio finanziario 2024;

-Visto il calcolo effettuato dall’Ente, sugli indicatori pluriennali di bilancio;

-vista la dichiarazione del Responsabile dei Servizi Finanziari sul rispetto del vincolo di contenimento della spesa del personale e la compatibilità con gli stanziamenti di cassa;

-Atteso che il bilancio di previsione 2025-2027 così come approvato anche a seguito di variazioni, consente di mantenere sulla base dei principi dettati dall’ordinamento finanziario e contabile vigente e in particolare dagli artt. 162, comma 6 e 193 del D. L.gs. n. 267/2000 il pareggio finanziario ed i necessari equilibri di bilancio;

-Rilevato che dalla generale analisi effettuata, emerge che l’innesto delle nuove spese di personale sostanzialmente si identificano in euro 6.545,00 derivanti dalla nuova assunzione in sostituzione di un contratto di cat. economica B7 a 30 ore settimanali con in nuovo contratto categoria C1 a 36 ore settimanale, derivanti dalle assunzioni programmate con il piano di fabbisogno in esame e già debitamente stanziato nel corrente bilancio relativo agli esercizi del triennio 2025/2027;

Atteso quindi che, allo stato attuale, sulla base degli atti esaminati, delle previsioni e dei programmi fino ad oggi approvati e degli elementi ad oggi conosciuti non emergono fattori potenzialmente perturbanti la gestione finanziaria futura, e che, anche a fronte dell’avvenuta iscrizione in bilancio delle predette nuove spese di personale, l’Ente mantiene un equilibrio tra le risorse disponibili e le spese necessarie a soddisfare i bisogni della collettività e, fatto salvo come detto il verificarsi di criticità ad oggi non prevedibili, risulta in grado di conservare, anche in proiezione futura, un sostanziale, come sopra inteso equilibrio pluriennale.

ASSEVERA

la sostenibilità finanziaria del costo per le assunzioni programmate nell'anno 2025 2026 e 2027 a valere sul bilancio di previsione triennale approvato, nel rispetto dell'art. 33 del d.l.34/2019 e del dm attuativo 17 marzo 2020 e nel rispetto pluriennale dell'equilibrio del bilancio.

Cavallino Treporti (VE), 4 dicembre 2025

Il Revisore Unico

Dott.ssa Francesca Dei Rossi

(atto firmato digitalmente)