



Comune di Salcedo

Provincia di Vicenza

DECRETO N. 5 del 14-11-2024

Oggetto: ATTRIBUZIONE DI RESPONSABILITA' DELL'AREA TECNICA, LIMITATAMENTE ALLE FUNZIONI DI LAVORI PUBBLICI, MANUTENZIONI, AMBIENTE E SERVIZI DEMOGRAFICI, CON CONSEGUENTE RICONOSCIMENTO DI POSIZIONE DI ELEVATA QUALIFICAZIONE

RICHIAMATO il d.lgs. n. 267/2000 e, in particolare:

- l'art. 50, comma 10, che dispone *“Il Sindaco e il Presidente della Provincia nominano i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali (...), secondo le modalità e i criteri stabiliti dagli artt. 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;
- l'art. 109, in combinato disposto con l'art. 107, che prevede l'attribuzione ai dirigenti di tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi, secondo le modalità stabilite dallo Statuto o dai Regolamenti dell'Ente;
- l'art. 109, comma 2, secondo cui *“Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del Sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione”*;

CONSIDERATO il CCNL del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali per gli anni 2016-2018, stipulato in data 21.5.2018 (in particolare, gli artt. 13 e ss.), nonché il CCNL per il triennio 2019-2021, stipulato in data 16.11.22, che, agli artt. 16 e ss., introduce la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione e stabilisce:

- all'art. 13 che *“Al fine di consentire agli enti di procedere agli adempimenti necessari all'attuazione delle norme di cui al presente Titolo, lo stesso entra in vigore il 1° giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del presente CCNL. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione). Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo, sono in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza”*;
- all'art. 21 *“Dalla data di entrata in vigore del presente Titolo di cui all'art- 13, comma 1 (Norma di prima applicazione) è definitivamente disapplicata la disciplina dei seguenti articoli:*
 - a) *art. 3 del CCNL del 31.3.1999 come modificato dall'art. 12 del CCNL del 21.5.2018;*
 - b) *artt. 13, 14, 15, 16, 17, 18 del CCNL del 21.5.2018”*;

CONSIDERATO CHE:

- il Comune di Salcedo non dispone, nella dotazione organica, di figure aventi qualifica dirigenziale e pertanto la disciplina dell'assegnazione degli incarichi di vertice è regolata dagli artt. 50, comma 10 e art. 109, comma 2, del d.lgs. 267/2000 e dalle disposizioni contrattuali che vanno dagli articoli 16 a 20 del CCNL 16.11.2022;
- che il sistema organizzativo vigente attribuisce le funzioni apicali/di vertice dell'ente, ed in particolare quelle per la direzione delle strutture, a personale appartenente all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione sulla base del nuovo sistema di classificazione del personale di cui all'art. 12 del CCNL 16.11.2022;
- ai sensi dell'art. 18, comma 2, del CCNL 16.11.2022, il conferimento degli incarichi è effettuato al Sindaco sulla base del possesso dei requisiti generali per l'accesso agli incarichi e dei seguenti criteri:
 - A. natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare;
 - B. requisiti culturali posseduti;
 - C. attitudini e le capacità professionali in relazione ai programmi da realizzare;
 - D. esperienza acquisita;

RICHIAMATO il precedente Decreto Sindacale n.3/2024, che ha attribuito, dal 19 giugno 2024 al 30 settembre 2024 le funzioni di Responsabile dell'Area Tecnica, cui consegue automaticamente, ai sensi dell'art. 17 del CCNL 2016/2018, la posizione di Posizione Organizzativa, al dipendente Pozza Christian (che ha continuato, dopo il 30 settembre 2024, ad esercitare i compiti di Responsabile in forza dell'istituto della *prorogatio* ai sensi del Decreto-legge 16 maggio 1994, n. 293, convertito con modificazioni nella legge 15 luglio 1994, n. 444);

CONSIDERATO CHE risulta necessario individuare e nominare il Responsabile dell'Area Tecnica del Comune, cui spetta l'incarico di Elevata Qualificazione, per il prossimo periodo;

RICHIAMATA la precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 17 maggio 2019 che, oltre a definire la proposta metodologica per la pesatura delle posizioni organizzative, attesta il seguente assetto organizzativo dell'Ente:

AREA I - Area economico finanziaria, comprensiva dei seguenti servizi:
contabilità e tributi;
Segreteria, Affari generali e personale
Istruzione e servizi sociali
Elettorale

AREA II: - area dei servizi tecnici, comprensiva dei seguenti servizi:
Lavori pubblici
Patrimonio e manutenzione
Servizi demografici (Anagrafe, stato civile) e polizia mortuaria
SUAP/ commercio
urbanistica ed edilizia

Atteso che la successiva deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 15 ottobre 2024 che, accogliendo le richieste formulate dall'attuale responsabile dell'Area II in ordine alla riduzione del carico di responsabilità, in presenza di un rapporto lavorativo ridotto del 50%:

- attesta l'esigenza dell'Amministrazione di:
 - ripartire diversamente la responsabilità di alcune funzioni che fanno capo all'Area II, sottraendo temporaneamente alla medesima le funzioni dell'urbanistica, edilizia privata e commercio/SUAP,
 - e, conseguentemente, di rivedere anche la pesatura della posizione di elevata qualificazione correlata a tale Area, al netto delle funzioni di urbanistica, edilizia privata e SUAP/commercio;
- rivede la proposta metodologica allegata alla precedente deliberazione di Giunta Comunale n. 17 del 17 maggio 2019, che definisce criteri per la pesatura delle posizioni, ai fini dell'introduzione di una posizione pari ad € 6.000,00, limitatamente al punto 10 della

proposta, che viene riformulato così come di seguito:

<i>fascia</i>	<i>punteggio</i>	<i>retribuzione</i>
C1	<i>punti da 28 a 30</i>	18000
C2	<i>punti da 25 a 27</i>	12000
B1	<i>punti da 20 a 24</i>	8000
B2	<i>punti da 16 A 19</i>	7000
A1	<i>punti da 13 a 15</i>	6000
A2	<i>punti da 10 a 12</i>	5000

Dato atto che, ai fini dell'attribuzione della Responsabilità dell'Area II ridotta delle funzioni sopra elencate, l'Amministrazione ha, in ordine:

- modificato il sistema di pesatura delle posizioni di responsabilità (deliberazione di Giunta Comunale n. 15 del 15/10/2024);
- acquisita la proposta di pesatura della posizione relativa all'area tecnica, depurata temporaneamente delle funzioni urbanistica, edilizia privata e SUAP/commercio e formulata dal Segretario Comunale con funzioni di Nucleo di Valutazione (prot. n. 3765 del 22 ottobre 2024);

Atteso che la graduazione della posizione di elevata qualificazione corrispondente alla Responsabilità dell'Area II Tecnica, una volta sottratte le funzioni di urbanistica, edilizia privata e SUAP, è stata così determinata:

POSIZIONE DI EQ	PUNTEGGIO COMPLESSIVO ASSEGNATO	FASCIA
AREA II – Tecnica (LLPP – Manutenzioni – servizi Demografici)	15	A1

RICORDATO CHE all'art. 10 della metodologia per la pesatura degli incarichi di Elevata Qualificazione, sono state stabilite le seguenti fasce per la retribuzione di posizione:

fascia	PUNTEGGIO COMPLESSIVO	VALORE ECONOMICO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PER TREDICI MENSILITÀ (IMPORTO LORDO)
C1	<i>punti da 28 a 30</i>	18000
C2	<i>punti da 25 a 27</i>	12000
B1	<i>punti da 20 a 24</i>	8000
B2	<i>punti da 16 A 19</i>	7000
A1	<i>punti da 13 a 15</i>	6000
A2	<i>punti da 10 a 12</i>	5000

Preso atto che compete al Sindaco l'attribuzione degli incarichi di Responsabile di Settore e l'individuazione del valore della retribuzione di posizione, in fase di decreto di nomina, a seconda della fascia di punteggio in cui si colloca la pesatura dell'area;

Ritenuto di collocare la posizione di Elevata qualificazione all'interno della fascia di riferimento, secondo il punteggio complessivo ottenuto;

Visti:

- il D.Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;
- il CCNL comparto Funzioni Locali del 21.05.2018 e il CCNL per il triennio 2019/2021;
- il regolamento del Comune di Salcedo sulla Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;

D E C R E T A

1. di nominare come Responsabile dell'Area II Tecnica, al netto delle funzioni di urbanistica, edilizia privata e SUAP/Commercio, con conseguente attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione e della retribuzione di posizione che compensa la rilevanza complessiva della funzione affidata, nei seguenti termini e salvo eventuali rideterminazioni a seguito di nuove pesature:

TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA	AREA E SERVIZI ATTRIBUITI	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE IMPORTO SU BASE ANNUA
Pozza Christian	SETTORE II: Lavori pubblici Patrimonio e manutenzione e Ambiente Servizi demografici (Anagrafe, stato civile) e polizia mortuaria	€ 6.000,00

2. di rilevare che la presente nomina avrà decorrenza dal 29 ottobre 2024 al 31 dicembre 2026;
3. di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato, incaricando all'uopo il messo comunale;
4. di dare atto che la responsabilità delle restanti funzioni del Settore II – Tecnico, relative all'Urbanistica, Edilizia privata e SUAP/commercio, sarà attribuita con separato provvedimento;
5. di dare comunicazione del presente atto alla Giunta, al Segretario Comunale, all'Ufficio Personale e agli altri dipendenti dell'Ente;
6. di dare atto che la spesa derivante dall'attribuzione della retribuzione di posizione e di risultato del responsabile come prima indicato è stata prevista nel bilancio triennale e, pertanto, trova copertura nel bilancio di previsione 2024/2026 ed è contenuta all'interno del tetto dello stanziamento destinato agli incarichi di EQ (già posizioni organizzative);
7. di acquisire dal Responsabile di Area la dichiarazione di insussistenza delle cause di inconfiribilità e incompatibilità, ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 2, del d.lgs. n. 39/2013 da pubblicare sul sito istituzionale nella apposita Sezione Amministrazione Trasparente, unitamente al presente atto di nomina.
8. di pubblicare il presente provvedimento nella Sezione "Amministrazione trasparente" – "Personale" "Posizioni organizzative" del sito internet comunale, ai sensi dell'art 14 comma 1-quinquies del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016;
9. di dare atto che l'incarico conferito potrà essere revocato, con atto scritto e motivato, prima della scadenza del termine, oltre che per ragioni disciplinari, in relazione a intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale e per inosservanza, imputabile al Responsabile, delle direttive impartite dal sindaco, dalla giunta, con appositi provvedimenti.

Composizione del documento:

- Atto dispositivo principale
- Eventuale Certificati ed allegati indicati nel testo

Il Sindaco
Carli Michele

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.